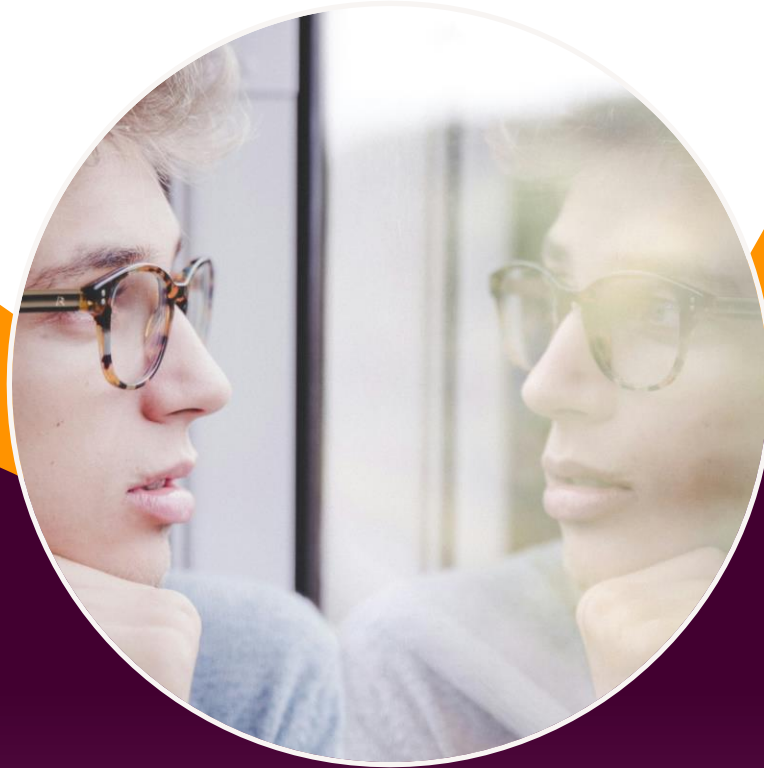


WaardeMeter



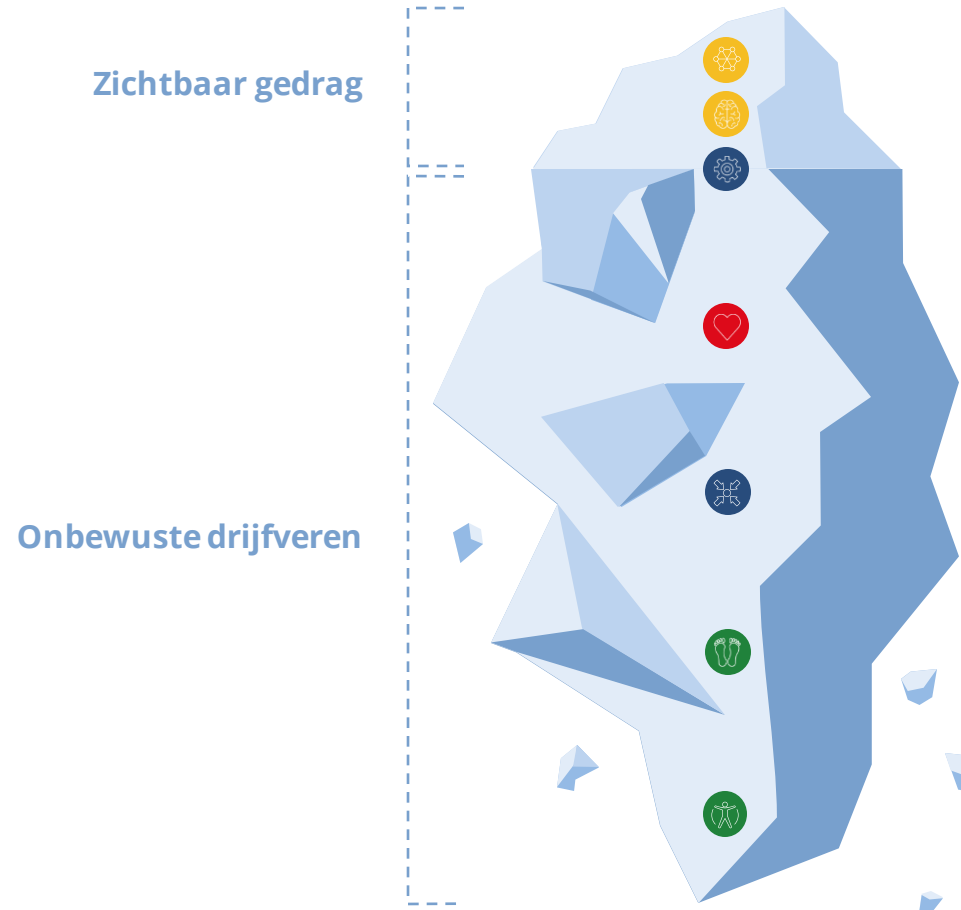
Vertrouwenspersoon 2.0

Niet wegkijken, maar aankijken

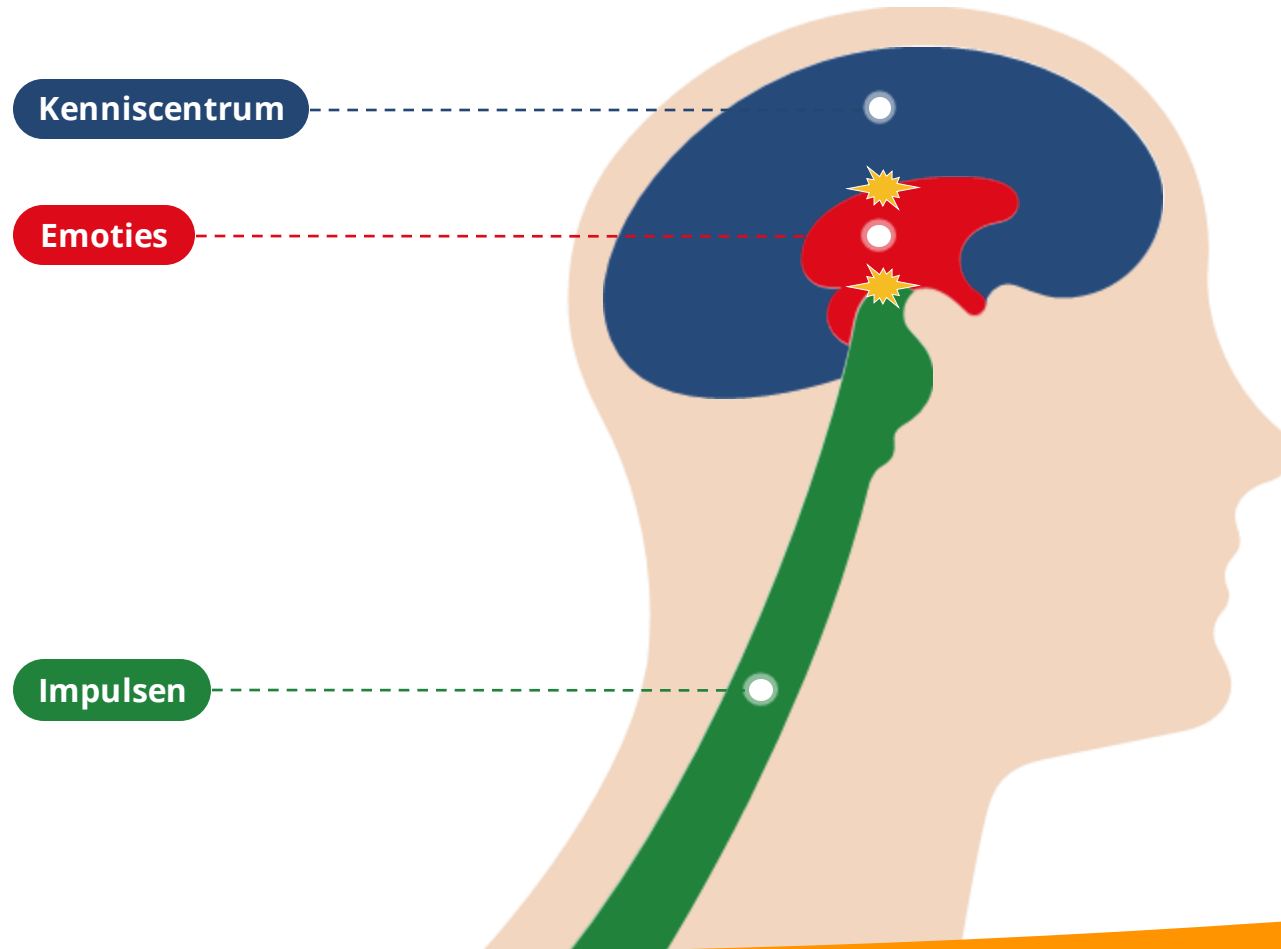


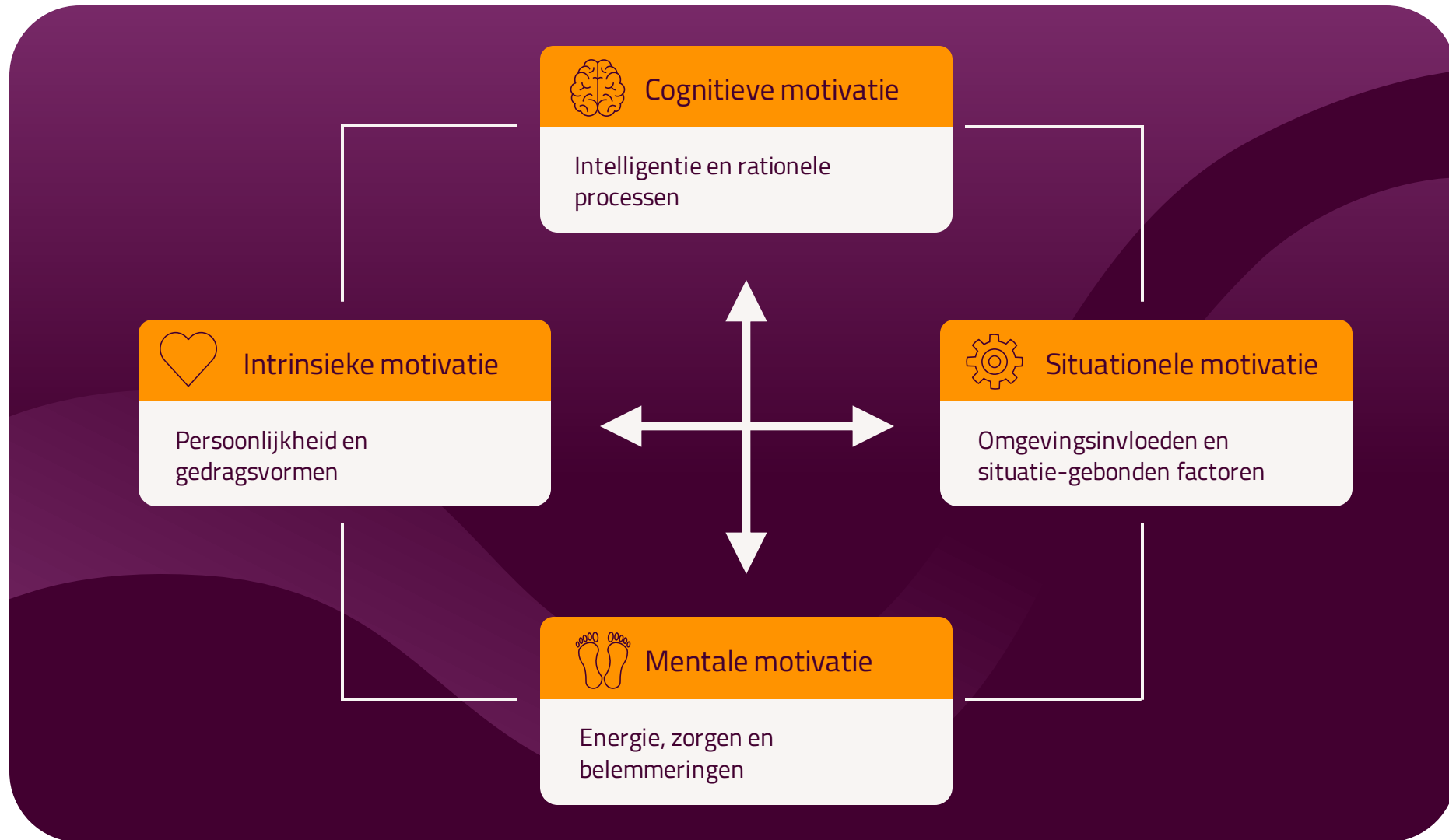
Hoe werkt gedrag?

Dimensies van gedrag



De gelaagdheid van gedrag

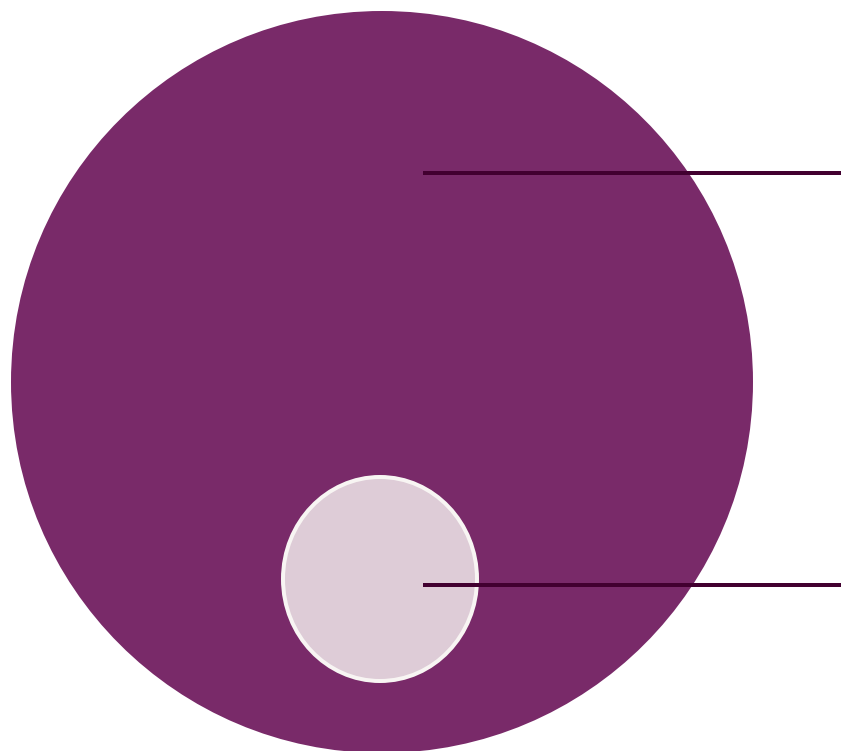




Objectief en waarde vrij inzicht in (on)gewenst gedrag

(On)gewenst gedrag

Ongewenst of grensoverschrijdend gedrag



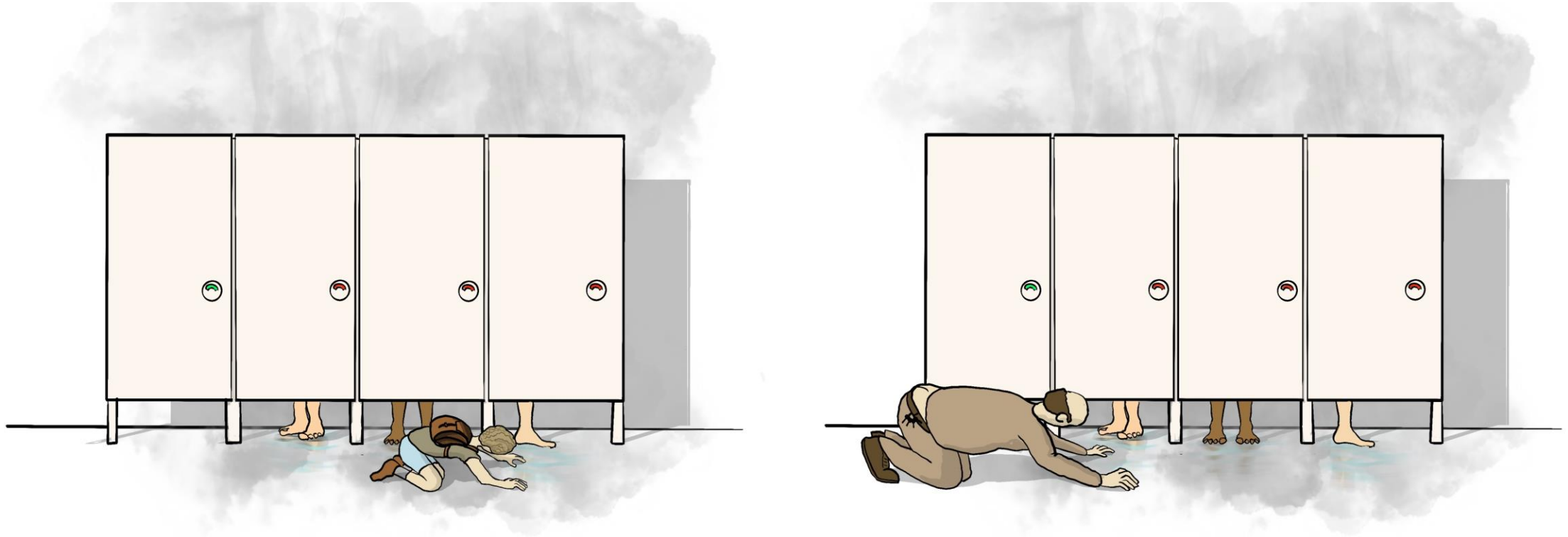
Ongewenst gedrag

Al het gedrag dat als ongewenst wordt ervaren.

Grensoverschrijdend gedrag

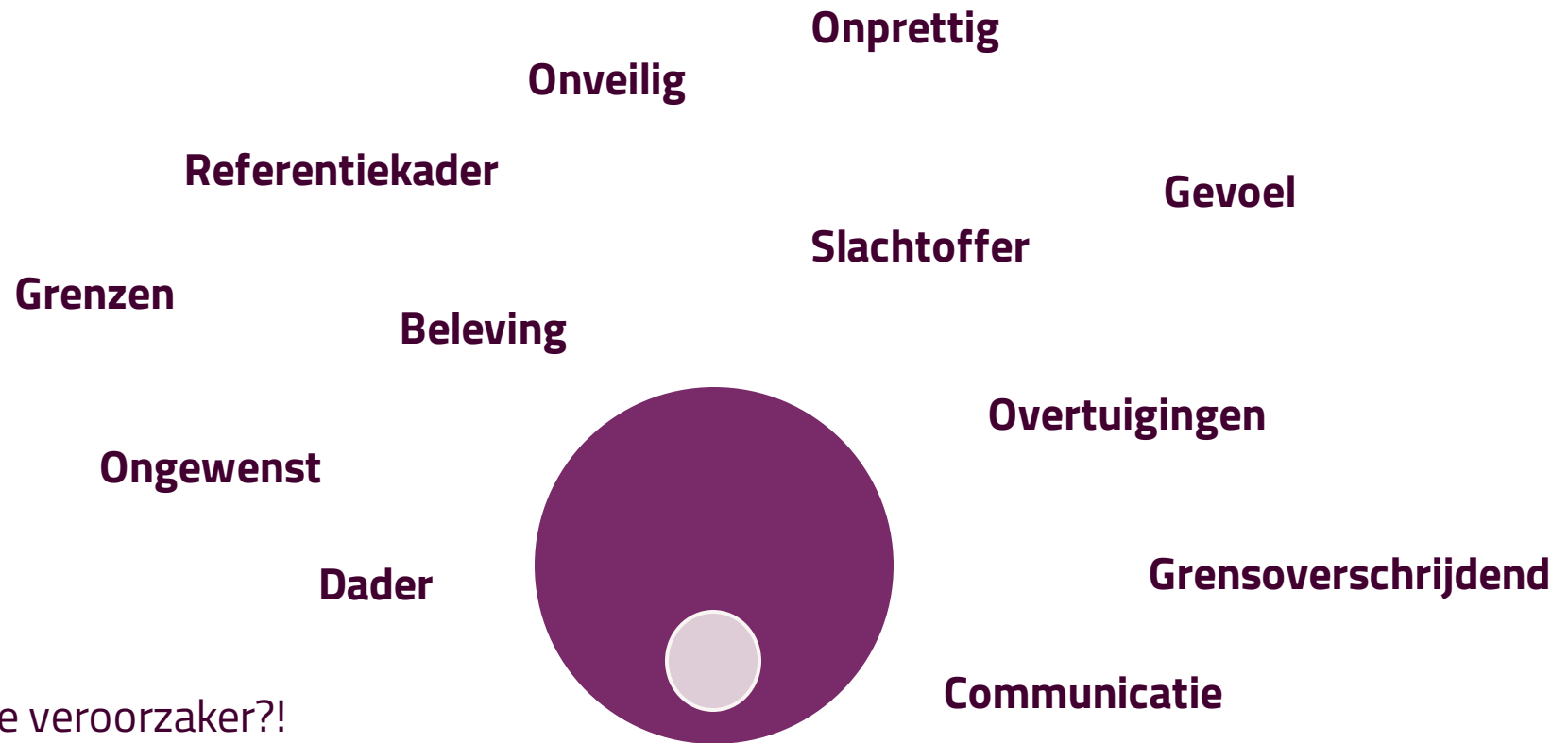
Gedrag dat iemands waardigheid aantast en door de organisatie als grensoverschrijdend is bestempeld, ongeacht hoe het gedrag wordt ervaren.

Invloed van context op de beleving



“Ik voel me niet veilig!”

Ervaring en ‘labelen’ van gedrag

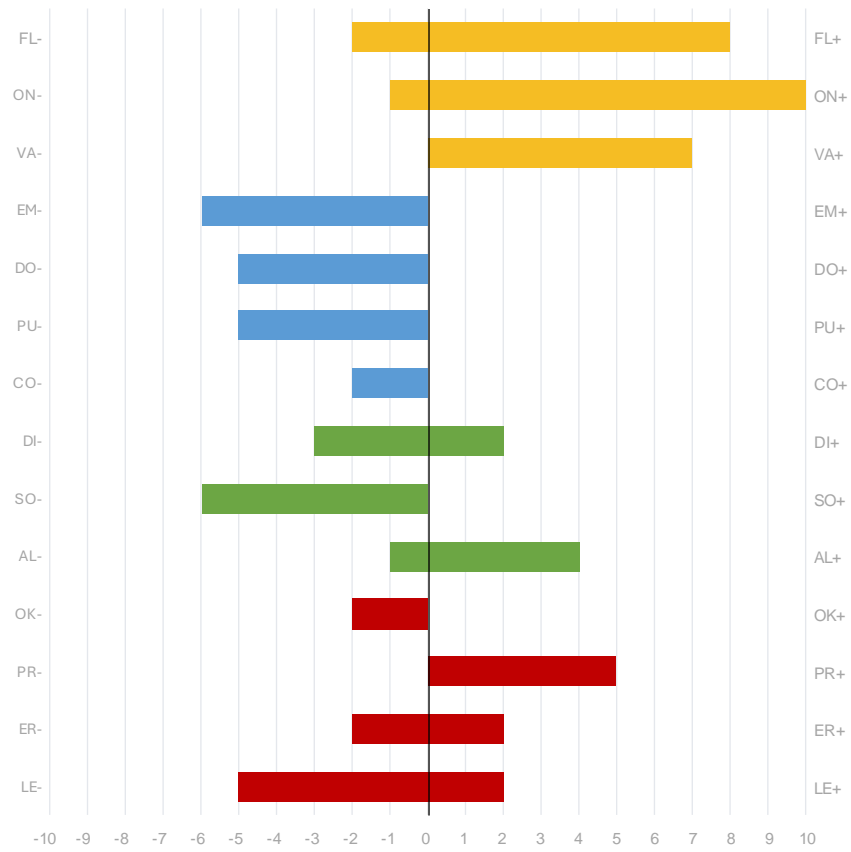


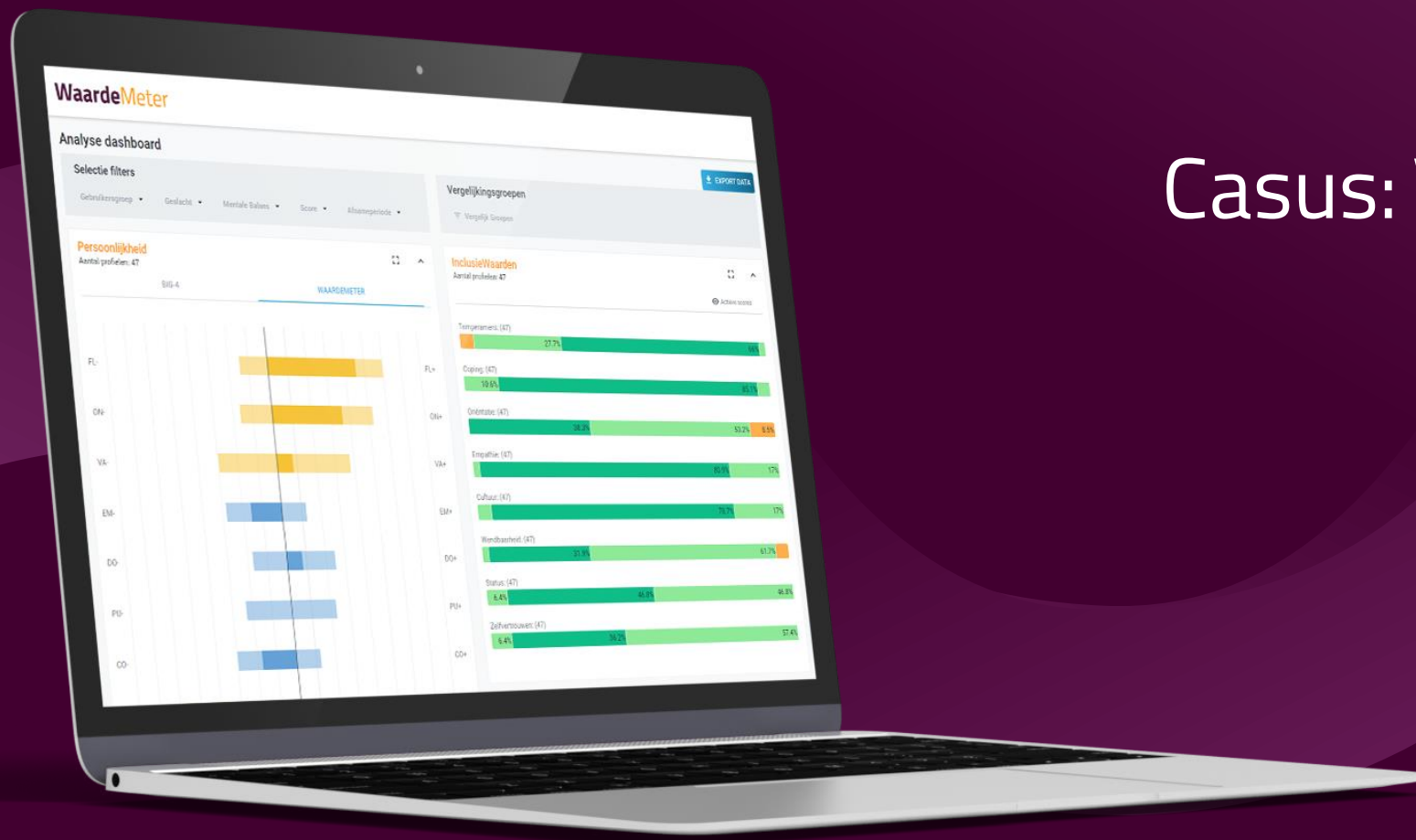
Geldt dat ook voor de veroorzaker?!



Casus: Invloed context op beleving

Medewerker

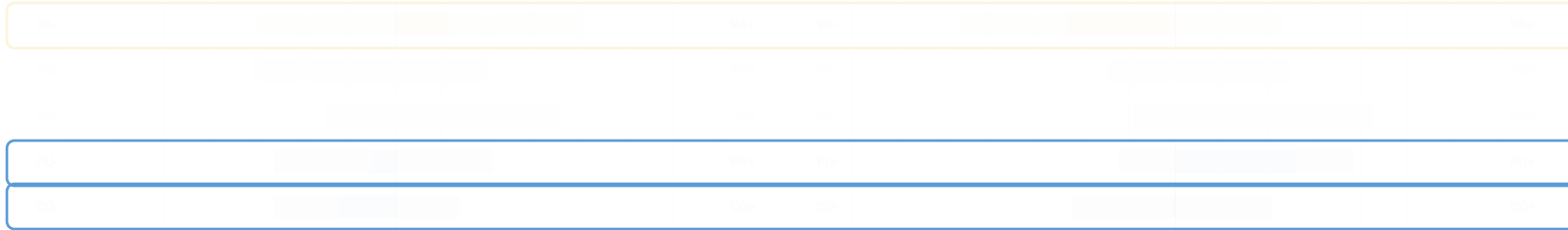




Casus: Veiligheidsbeleving

Onveilig

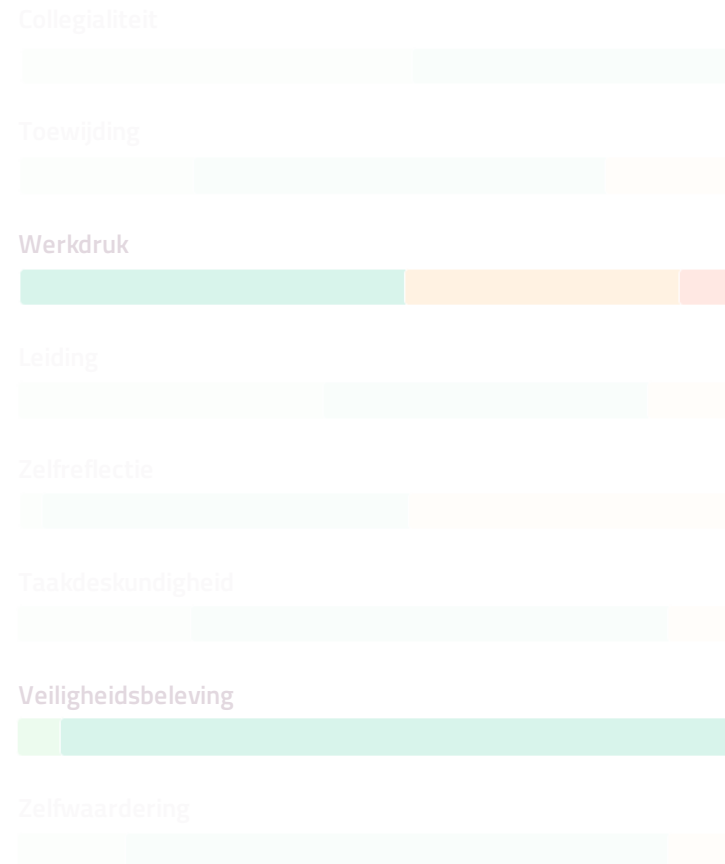
Veilig



Onveilig



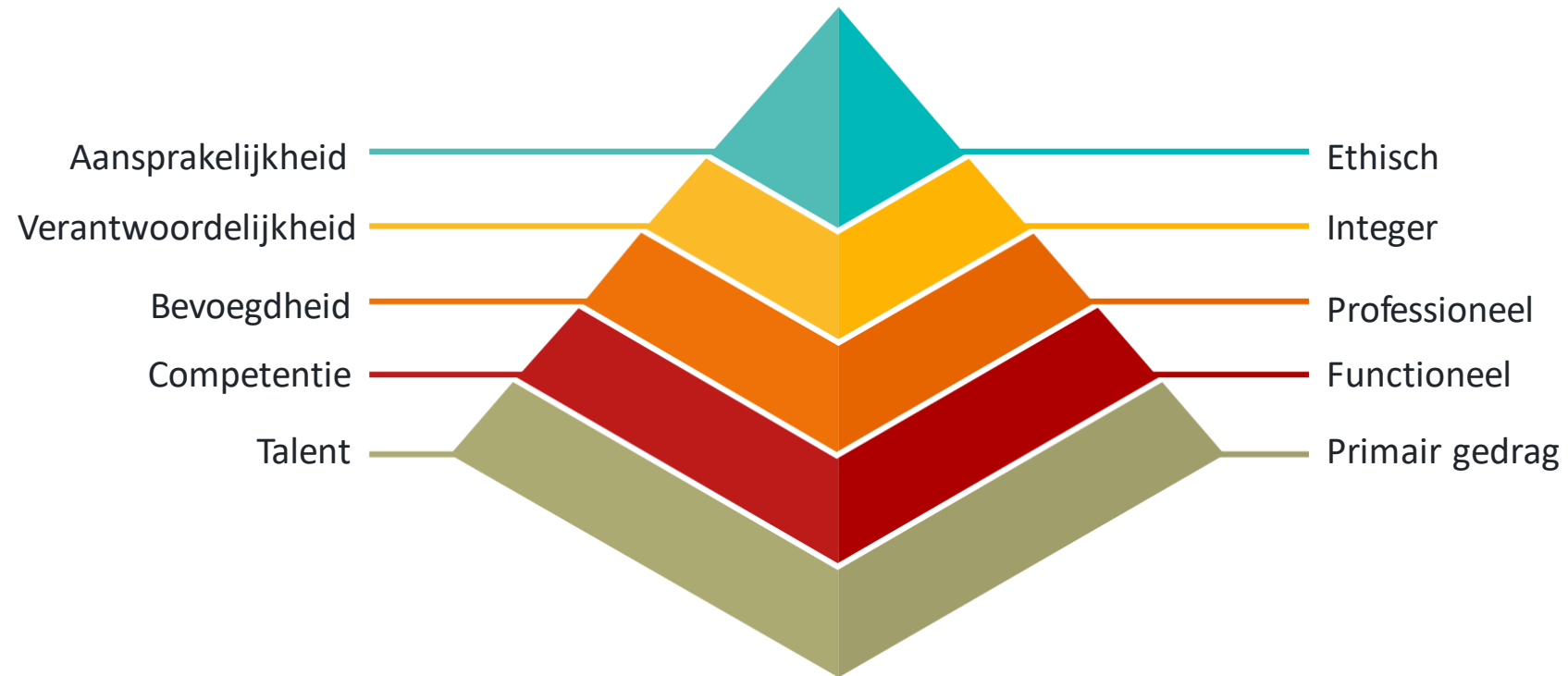
Veilig



Vertrouwenspersoon 2.0

Adviestaak

Competentiehiërarchie



Hoe is het om jou te zijn?



WaardeMeter



Niet wegkijken, maar aankijken

Objectief en waarde vrij inzicht
in (on)gewenst gedrag