

Waarom apen vlooien

Over negatieve sociale interacties die storen en andere *apenstreken*

Patrick van Veen | LVV 2024 | 04 06 2024



Patrick van Veen
Gedragsbioloog

inspiratie

Patrick van Veen, gedragsbioloog













Kennen apen grensoverschrijdend gedrag?



“Sociale interacties die storen”

Dit zijn interacties **tussen individuen** (twee of meer) die **verschillende rollen** hebben en die leiden tot beschadiging, lijden, **stress, pijn, disfunctioneren** of energie verlies bij de betrokkenen of andere leden van de groep.



Voorbeelden grensoverschrijdend gedrag

- Pesten, pesterijen
- (Seksuele) intimidatie
- Discriminatie
- Uitsluiting
- Geweld
- Machtsmisbruik
- Diefstal, drugs, drank
- Seksuele ongewenste benadering
- Fysieke ongewenste benadering
- Dominantie
- Kleinerend gedrag
- Aanhoudende plagerijen
- Destructief roddelen



**Waarom doen we de dingen
die we doen**



Waarom gedrag bestuderen?

*Wie gedrag van mensen effectief
wil beïnvloeden,
moet eerst het gedrag begrijpen.*

Stephen Covey



Patrick van Veen
Gedragsbioloog

inspiratie



**We zijn in staat om sociale
structuren te ontvluchten**



Patrick van Veen
Gedragsbioloog

inspiratie

Privé domein

- Familie
- Vrienden
- Hobby
- Verenigingen

Publiek domein

- Buurt
- Transport, winkel
- Politiek
- Levensovertuiging/instelling

Ik

Professioneel domein

- Werk
- Klanten, burger, patiënt
- Collega's
- Project
- Vertrouwenspersonen

Online domein

- Social media
- Whatsapp
- TV / Radio
- Game
- Influencers



**Wat maakt een verzameling
individuen een team?**





Structuur



PROCEDURE



Gedragsregels



Rituelen



Patrick van Veen
Gedragsbioloog

inspiratie



Structuren en leiderschap









Gedragregels en rituelen

Rol in de groep







Gedragsregels



TCR 18:42:41:03





**Wie bepaalt wat
grensoverschrijdend is?**



Het is de groep die bepaalt, niet het
slachtoffer/ontvanger of
dader/aangever

Er is geen discussie over wat
grensoverschrijdend gedrag is

Wel of niet ingrijpen heeft een impact
voor de toekomst



Zonder gedragsregels wordt ons leven
een chaos

Er is een toenemende diversiteit (ook
intergenerationeel) die vraagt om
structuur en dus “regels”

We brengen maar een beperkte tijd
door in sociale structuren



We moeten roddelen | vlooien



Patrick van Veen
Gedragsbioloog

inspiratie



Rituelen, verzoening

inspiratie



Patrick van Veen
Gedragsbioloog





**Wegkijken is niet erg,
toekijken wel**



Patrick van Veen
Gedragsbioloog

inspiratie



afronding

Aandachtspunten

- Herken de menselijke beperkingen
- Definieer de gedragsregels bij verandering in structuur en rituelen
- Zorg voor stabiele structuren
- Leg de verantwoordelijkheid in het volledige team
- Herken actief signaalgedragingen
- Wordt geen meekijker!
- Niet alleen melding en registratie maar pro-actief gedag op de agenda



Blind zijn



Patrick van Veen
Gedragsbioloog

inspiratie



**Bedankt en hopelijk tot ziens
tussen de “apen”.**



www.apemanagement.nl | www.patrickvanveen.com

Foto en beeldmateriaal: Stichting Apenheul, Apemanagement, the Jane Goodall Institute Global



Patrick van Veen
Gedragsbioloog

inspiratie