

## Algemene Ledenvergadering LVV – 10 juni 2020

Locatie : Online

Aanwezig: Inge te Brake (voorzitter), Jaap Waverijn (penningmeester), Gerda Arends (bestuurslid), Edith Terscheget (verenigingsmanager), Simone Mascini (verslag).

Leden: zie presentielijst

## VERSLAG

	Onderwerp
1.	<p><b>Welkom door de voorzitter</b> Inge opent de vergadering en heet iedereen welkom. De ereleden Anne de Ruiter en Leo ten Brink worden speciaal welkom geheten. Inge stelt zich voor als de nieuwe voorzitter van de LVV en bedankt in de eerste plaats Margriet voor haar inzet van voorzitterschap de afgelopen twee jaar en het werk dat zij voor de vereniging heeft verricht. Inge vertelt in het kort iets over zichzelf. Inge legt uit waarom er deze keer is gekozen voor een online ALV en geeft uitleg over de spelregels van de online vergadering. Van tevoren hebben de leden de mogelijkheid gehad om vragen te stellen over de stukken. Deze vragen, met het antwoord zijn verzameld in een document en toegevoegd aan de vergaderstukken die zijn te downloaden via dit portal en de website.</p> <p><b>Opening en vaststelling agenda</b> De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.</p>
2.	<p><b>Bestuurlijke mededelingen / verenigingszaken</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Mededelingen</li> </ul> <p>Inge legt uit dat het bestuur het uitstellen van de ALV geen optie vindt. Wettelijk is het wel mogelijk om de ALV uit te stellen, maar ook om de ALV online te houden. Het bestuur heeft hiervoor gekozen omdat zij het belangrijk vindt om in beweging te blijven en de verbinding met de leden te blijven waarborgen. Ook is het houden van deze ALV belangrijk om er voor te zorgen dat bepaalde zaken niet stil komen te liggen.</p> <p>Het bestuur van de LVV is op zoek naar een nieuw bestuurslid. Door het aftreden van Margriet is er behoefte ontstaan aan 2 nieuwe bestuursleden. Inge geeft aan dat er 11 reacties zijn ontvangen en is blij met de hoeveelheid reacties. De sollicitaties zijn in de bestuursvergadering uitvoerig besproken en er is besloten met 3 kandidaten in gesprek te gaan. Hieruit zijn 2 potentiële kandidaten naar voren gekomen. Op 17 juni zal het bestuur, uiteraard de coronamaatregelen in acht nemend, een live gesprek met de twee kandidaten voeren. Daarna volgt eventueel de voordracht aan de leden.</p> <p>Er is aangaande de nieuwe initiatiefwet van Groen Links behoorlijk gelobbyd bij SZW en GL. Dat heeft geleid tot deze nieuwe initiatiefwet. Men kon feedback geven op de tekst van de wet, hetgeen ook door het bestuur is gedaan. De bedoeling was om dit voor de zomer te behandelen, maar door corona is dit uitgesteld. Dit onderwerp staat nu voor het najaar op agenda. Wanneer precies is nog niet bekend. Groen Links zal ons daarvan op de hoogte houden. Belangrijk hierin is dat wanneer dit niet gebeurt, wij opnieuw om de tafel zullen gaan met Groen Links en de overige betrokken partijen om het zelfs in verkiezingsprogramma's te kunnen</p>

	<p>krijgen. De LVV is hier heel nauw bij betrokken.</p> <p>Sinds maart 2020 heeft de LVV e-learnings beschikbaar gesteld. Deze e-learnings zijn via de portal beschikbaar voor leden van de LVV. Uit diverse hoeken hebben leden laten weten dat zij blij zijn met deze mogelijkheid.</p> <p>Inge vraagt extra aandacht voor de e-learning integriteit, want het lijkt alsof LVV de rigide manier, waarop zij kijken naar integriteitsschendingen, onderschrijft. Dat is niet het geval. Er wordt in de e-learning zelfs gesproken over het kopiëren van een blaadje wordt gezien als integriteitsschending. De LVV zit daar niet zo rigide in en geeft aan dat dat per organisatie ook erg verschillend is.</p> <p>Inge maakt de leden er op attent dat de e-learnings worden gekocht/geleend. Ze worden niet door LVV zelf gemaakt en zijn daardoor soms niet in de lijn die door LVV uitgezet is. Ondanks dat is de inhoud van de e-learnings zo goed dat de LVV ze haar leden niet wil onthouden.</p> <p>Dit voorjaar is door de LVV een kaart met zonnebloemen aan de leden gestuurd als hart onder de riem tijdens de coronaperiode. Inge geeft aan dat het jaarverslag van 2019 dit jaar per post aan de leden wordt verstuurd. De reden waarom het dit jaar anders is dan alleen het online zetten van de digitale versie is, dat het bestuur graag iets tastbaars aan haar leden wil geven.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Doelstellingen 2019 waren: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Website gebruikersvriendelijker maken. O.a. de zoekfunctie voor een extern vertrouwenspersoon</li> <li>- jaarverslag</li> <li>- jubileumuitgave (glossy), alleen voor leden en éénmalig</li> <li>- congres 20 jaar jubileum LVV. Sommige vonden de lustrumuitvoering geweldig, andere leden gaven aan liever op de klassieke manier een congres te willen hebben.</li> <li>- themabijeenkomsten. Deze waren voor het eerst op deze wijze georganiseerd en een groot succes. Deze tendens willen wij in 2020 ook voortzetten.</li> <li>- 1350e lid/gecertificeerde certificaat uitgereikt in juni 2019</li> <li>- voeren van gesprekken met verschillende externe partijen</li> <li>- uitbreiding Basis opleiding</li> <li>- De criteria voor het LVV keurmerk is opgeleverd. In eerste instantie zorgde dit voor wat reuring, maar toch heeft het uiteindelijk tot goede dingen geleid.</li> <li>- Het certificeringsreglement is aangepast.</li> <li>- contact met de opleiders</li> <li>- externe contacten met CRP Kiwa, SZW en het Huis van Klokkenluiders, (dit is een ongoing proces) blijven.</li> <li>- Wettelijke borging voor de functie van vertrouwenspersonen.</li> </ul> </li> </ul> <p>Inge geeft aan dat we vele doelstellingen hebben gehaald en sommige nog doorlopen en zegt dat we in 2020 kunnen praten over het succesvol halen van de doelstellingen</p>
<p><b>3.</b></p>	<p><b>Verslag ALV d.d. 1 november 2019</b></p> <p>Er zijn geen opmerkingen met betrekking tot het verslag</p> <p><b>Stemming</b></p> <p>De uitslag van de stemming is als volgt: 93% voor, 0 % tegen, 6% onthouding. Hiermee is het verslag goedgekeurd.</p>

<p><b>4.</b></p>	<p><b>Financiën</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Jaarcijfers 2019 De penningmeester licht de verschillen in de cijfers toe: dit heeft te maken met de hogere bijdrage van CRP en Kiwa en het feit dat we meer leden hebben. De kosten voor de website zijn hoger uitgevallen. Dat kon niet anders omdat een upgrade echt noodzakelijk was. Ook de kantoorkosten zijn hoger, maar dat komt door de aanwas van leden. Het positieve resultaat van de cijfers heeft te maken met het congres. De bedoeling was dat deelname aan het congres voor leden gratis zou zijn. De ledenvergadering heeft anders besloten en is hebben de leden wel voor het congres betaald. De penningmeester geeft aan dat we alert dienen te zijn op het vermogen van de vereniging. Wanneer er controle van de belastingdienst komt dan zou dat kunnen resulteren in het moeten betalen van vennootschapsbelasting. Het bestuur zoekt naar mogelijkheden om het positieve saldo te gebruiken om de vereniging en de leden hiervan te laten profiteren.</li> <li>• Verslag Kascommissie <ul style="list-style-type: none"> <li>- De kascommissie bestond uit Ada Hendriks en Marianne van der Meulen. Zij hebben nog een foutje (een dubbele betaling) ontdekt, dat inmiddels hersteld is. Het advies van de kascommissie is om voor een reservelid voor de kascommissie te zorgen. Jaap doet een oproep aan de leden zich hiervoor aan te melden.</li> </ul> </li> <li>• De penningmeester verzoekt de leden om het bestuur décharge te verlenen voor het gevoerde financiële beleid over 2019.</li> </ul> <p><b>Stemming: Décharge verlenen financieel beleid 2019</b></p> <p>Uitslag van de stemming is: 95% voor, 1% tegen, 3% onthouding. Hiermee wordt decharge aan het bestuur verleend voor het gevoerde financiële beleid over 2019.</p> <p>Inge licht het verschil in van de procenten toe. Het verschil heeft te maken met de afronding of dat er leden zijn die niet gestemd hebben.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Benoeming nieuwe kascommissie Er is een oproep gedaan voor nieuwe kascommissieleden. Hierop zijn veel reacties binnengekomen. Gerard Jans wordt voorgesteld als nieuw kascommissielid, samen met Ada Hendriks, die in 2019 al lid was van de kascommissie.</li> </ul> <p><b>Stemming: benoeming Gerard Jans kascommissielid.</b> Uitslag van de stemming is: 96% voor, 0% tegen, 3 % onthouding. Hiermee wordt Gerard Jans benoemd als lid van de kascommissie 2020.</p>
<p><b>5.</b></p>	<p><b>Stand van zaken certificeren/accrediteren opleidingen</b></p> <p><b>Certificering</b> Jaap geeft de stand van zaken per vandaag. Het totaal aantal bij CRP aangesloten vertrouwenspersonen is 1276. Hiervan zijn er 864 gecertificeerd, 336 in aanvraag, 43 geschorst en 138 ingetrokken. Het verschil in aantal komt door personen die geen overeenkomst meer hebben met CRP, maar die nog wel als geschorst in het register staan. Dat wordt pas rechtgetrokken wanneer er een einddatum is geregistreerd. Er is wel sprake van groei in het aantal gecertificeerde personen met 149 aanmeldingen tegenover 69 opzeggingen.</p> <p><b>Accreditatie.</b></p>

	<p>Er is hard gewerkt aan de aanpassing van de kwaliteitseisen van de basisopleiding. De basisopleiding zal vanaf 1-1-2021 uit minimaal 4 dagen bestaan. Dit heeft te maken met de toevoeging van de introductie op integriteit. Ter verduidelijking legt Jaap uit dat voor de vertrouwenspersonen die al gecertificeerd zijn de LVV adviseert om een BNS integriteit te volgen, het is geen verplichting.</p> <p>De nieuwe regeling is vanaf 1-1-2021 van kracht en geldt alleen voor de eerste certificering.</p> <p>Jaap geeft aan dat de e-learnings die aan de leden aangeboden zijn, gebruikt kunnen worden als extra activiteit voor de certificering. Men krijgt na het volgen van een e-learning een certificaat die men kan uploaden in box. Op dit moment is Skillstown bezig om de tijdsbesteding direct op het certificaat te vermelden.</p> <p>Jaap meldt vervolgens dat er een vraag is binnengekomen over de invloed van Corona op de certificering. De vraag en het antwoord staan in het 'vraag en antwoord' document wat bij de vergaderstukken is gevoegd. Jaap licht het antwoord nog een keer kort toe door te melden dat op dit moment de certificeringsregeling voldoet en dat een half jaar uitstel door corona kan worden verlengd met nog een half jaar.</p> <p>Jaap geeft aan dat er nog een vraag over VPI/VPOO is binnengekomen en vraagt Inge daar toelichting op te geven.</p> <p><i>4. Vraag: De LVV heeft eind vorig jaar een animatiefilmpje uitgebracht waarin gesteld wordt dat een vertrouwenspersoon is aangesteld voor ongewenste omgangsvormen én integriteit (o.a. fraude, diefstal en andere integriteitsteksties).</i></p> <p><i>1) Behoort de vertrouwenspersoon die enkel meldingen behandelt over ongewenste omgangsvormen (VPO) daarmee in de visie van de LVV tot de verleden tijd?</i></p> <p><i>2) Indien niet; gaat het bestuur iets doen om de verwarring, die hierover door het filmpje is ontstaan, weg te nemen?</i></p> <p><i>Antwoord: 1. Die behoort voor de LVV niet tot verleden tijd. Zoals we eerder uitgebreid communiceerden, gaat het er de LVV om dat medewerkers in een organisatie bij 1 loket terecht kunnen, nl. de vertrouwenspersoon. Doordat deze vertrouwenspersoon beschikt over kennis van zowel omgangsvormen als van integriteit kan deze vertrouwenspersoon iedereen ondersteunen en adviseren, die komt voor meldingen en/of vragen over beide onderwerpen. Daarmee behoort de VPO dus niet tot de verleden tijd, echter de LVV en met ons vele anderen partners als SZW en HvK onderschrijven deze visie. De LVV spreekt vanaf nu over vertrouwenspersonen. Om dat ook tot uiting te laten komen in de certificering hebben de opleidingsbureaus, die geaccrediteerd zijn door de LVV, hun opleidingen voor vertrouwenspersonen uitgebreid met basiskennis over integriteit. Vanaf 1.1.2021 is dit een verplicht onderdeel geworden om gecertificeerd te kunnen zijn als vertrouwenspersoon.</i></p> <p><i>2. Het filmpje is juist gemaakt met de nieuwe visie voor ogen. Het filmpje voldoet dus.</i></p>
<p><b>6.</b></p>	<p><b>Website / Communicatie</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Website in ontwikkeling Vorig jaar zijn er kleine aanpassingen gedaan, bijvoorbeeld aan de interviewwebsite. Inmiddels is de website toe aan een professionele update en daar is het bestuur op dit moment mee bezig. Het bestuur hoopt bij de volgende ALV de nieuwe website te kunnen lanceren. De aanpassingen worden gedaan om zo de website nog toegankelijker en makkelijker te maken voor onze leden, maar ook voor bezoekers van de website.</li> <li>• Themabijeenkomsten</li> </ul>

	<p>Inge geeft aan dat er bijeenkomsten gecancelled moesten worden i.v.m. corona. Er zal bekeken worden wat mogelijk is voor wat betreft de Masterclass en de bijeenkomst Facilitator van Maaïke Mentink in het najaar.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Congres 2020</b></li> </ul> <p>Het congres gaat in ieder geval door. In welke vorm wordt nog onderzocht. Het bestuur denkt aan een online versie met een klein publiek á la het televisieprogramma DWDD. De leden zullen op de hoogte gehouden worden over de voortgang.</p> <p>Inge neemt afscheid van Jaap en vraagt Gerda om naast haar plaats te nemen.</p>
<p><b>7.</b></p>	<p><b>Portefeuille Zorg, Onderwijs &amp; Sport</b></p> <p>Gerda maakt van de gelegenheid gebruik om aan te geven dat zij inmiddels via de chat al contact heeft gehad met een aantal deelnemers en dat het leuk is te merken dat zo enthousiast wordt meegedaan.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Zorg</b></li> </ul> <p>Recent is er een ontmoeting geweest met BeVeZo over een eventuele samenwerking. Hier wordt in de zomer verder over gesproken en we hopen een eventuele samenwerking te kunnen bewerkstelligen.</p> <p>Er worden ook gesprekken gevoerd met Patiënten Vertrouwenspersonen (PVP), om hier ook eventueel een verbinding mee aan te gaan.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Onderwijs</b></li> </ul> <p>Voor wat betreft Onderwijs heeft Gerda wat minder goed nieuws. Dit onderwerp blijkt lastig voor het voetlicht te krijgen. Er is gezocht naar nieuwe aanknopingspunten, maar de afgelopen tijd is het onderwijs behoorlijk in ontwikkeling geweest. Er is zorg en aandacht voor een heleboel zaken maar wat minder voor de vertrouwenspersoon in het onderwijs. De huidige tijd lijkt niet goed dit op dit moment verder in kaart te brengen. Gerda heeft besloten dit onderwerp over de zomer heen te tillen om het onderwerp daarna weer verder op te pakken.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Sport</b></li> </ul> <p>Ook hier is het op het moment een lastige tijd, maar dat betekent niet dat de contacten minder zijn. De contacten met NOC*NSF zijn nog warm en we zijn nog steeds in gesprek. De vraag of er vanuit de NOC*NSF een BNS ontwikkeld zou moeten worden die opengesteld zou kunnen worden voor leden van de LVV loopt nog, maar minder hard dan gewenst.</p> <p>Voor dit onderwerp van het agendapunt is er een vraag binnengekomen.  <i>Vraag: Bij doelstelling 2019 staat cie sport; gereed en weer ontbonden. In verslag ALV 1-11-19 staat dat het de best lopende cie is. Waarom ontbonden?</i>  <i>Antwoord: De commissie sport heeft vorig jaar een onderzoek gedaan naar de rol van de vertrouwenspersoon in de sport. Vanuit hun onderzoek zijn er een aantal aanbevelingen gedaan richting het bestuur. o.a. de vraag om een gecertificeerde opleiding voor de vertrouwenspersoon die werkt/ wil gaan werken in de sport, hiervoor ligt een vraag bij het NOC*NSF of zij hun opleiding voor hun VP willen openstellen en willen laten accrediteren bij het KIWA zodat het als BNS aangeboden kan worden. Ze adviseren om de vertrouwenspersoon binnen alle verenigingsleven te ondersteunen, niet alleen binnen de sport. Dit vraagt om bestuurlijke agendering en positionering bij o.a. ministeries en gemeentes/VNG. Dit vraagt om lobby en die ruimte is er (nog) niet binnen het bestuur. Een laatste advies van de commissie aan het bestuur was richt je op je kerntaken, kennis delen, informeren, adviseren en verder professionaliseren.</i></p>

	<p><i>Hiermee ziet de commissie op dit moment geen toegevoegde waarde voor zichzelf. Wanneer er een specifieke vraag komt vanuit de vereniging staan de leden van de commissie daar open voor. Een commissie bestaat met een reden en is geen doel op zich.</i></p> <p>Inge vraagt wat de NOC*NSF precies doet in het verlengde van wat wij geadviseerd hebben. Gerda vertelt dat de Commissie De Vries aanbevelingen heeft gedaan, onder andere dat vertrouwenspersonen die bij het Centrum Veilige Sport werken goed toegerust moeten zijn. Dat houdt in dat zij dan goed opgeleid en gecertificeerd moeten zijn. De vertrouwenspersonen die werkzaam zijn bij het Centrum Veilige Sport zijn inmiddels opgeleid en gecertificeerd. Dat is een mooie ontwikkeling en geeft tegelijkertijd ook weer verbinding.</p>
<b>8.</b>	<p><b>Rondvraag en sluiting</b></p> <p>Inge meldt dat de vragen die op de chat zijn binnengekomen en nog niet beantwoord zijn, allemaal op een later moment van een antwoord zullen worden voorzien. Inge sluit de vergadering met een mooi gezegde over verbinding en dankt iedereen voor de online deelname.</p>



## Deelnemers

D.B.A.M. Aarts
R.J. Baars
M.F. Baartman
M. van Bekkum
J.M. Bisschop-Dohmen
G.W. van der Boer
P. de Boer
G. de Boer
M. Boshuizen
E. Boszhard
A. Bregman
R.M. Breukelman
R.H. Breunesse
H.J. van den Brink
L.A.M. ten Brink
N.A. Broekens
W.J.M. Broekman
T.J.M. de Bruyn
M.D.W. Buiteman
J.A.M. Caris
P. Clark
M.L. Corba
C.A. Daane
M.C. Dijk
G.Y. van Dijk
G.J. Dijkstra
R.J. Florisson
E.J. Gardebroek
M. de Greef
A.J. Griffioen
E.G. van der Groep e/v Lammers
H. de Haart
P.J. Hageman
M. Haringsma
L.F. van Hartingsveldt
R.P. Heijmen
M.L.C.C.A. Hessels
J.H.R.M.P.C. van den Heuvel
M.G. Hiddingh
S. van der Hor
A.B. Hubert
M.J.A.M. Huijs
W. Hulshof
F. Janssen-Buys
A.J. de Jong
L.C. de Jong

J.M.L. Kassing
H. Kemper
H.H. Kloosterhuis
A. Koot
A.A.H.M. Koster
H.A. Kraan
A.J. Kreuze
J.J.L. van Leeuwen
G.M. van Lieshout
Y. van Lingen
M.P. Maris
D.R. Meerveld
J.H.N.M. Meijs
M.J.T. Mentink
M.T. van der Meulen
H.M.J. van Montfort
E.K. van der Mooren
R. Muts
I.E.F. Nauta
G. Nieuwland
J.M. Nijhout
N.H.H. Olsthoorn
M.H.M. van Oss
L. Overduin
D.M.M. van Putten
M.C.J. Reijnen
J.A. von Rotz
J.H. de Ruiters
B.H.W.M. Schoenmakers
N.A. Schoonen
D. van der Zijden
J.C. Vermeulen
M.P.E.H Verstraaten-Linders
R. Vuik
G.P.C. Wegter
S.G. Westercappel
I.M.W van Wezel
A.J. Wiersma
C. Wijers
A.W.T. Wolff